

Démarche : Doctorat : Employeur engagé

Organisme : Service des stratégies de l'enseignement supérieur et de la recherche (DGESIP-DGRI)

Identité du demandeur

Email

Etablissement
SIRET

Dénomination

Forme juridique

Formulaire

Cette démarche en ligne permet à une organisation d'obtenir un certificat d'obtention du label "Doctorat : Employeur engagé", valable 2 ans, mentionnant 1) l'engagement de l'organisation dans une démarche de valorisation du doctorat et des docteurs, 2) l'indice d'intensité doctorale (PhD Index) de l'organisation et 3) son positionnement dans le paysage national (PhD Score).

A renseigner pour valoriser la démarche de labellisation de votre organisation

Ces informations seront utilisées, notamment, pour valoriser votre organisation et la démarche de labellisation dans laquelle elle s'est engagée. Elles seront visibles sur la plateforme nationale du doctorat.

Votre organisation en quelques mots

Texte descriptif destiné à une diffusion publique sur la plateforme nationale du doctorat. La taille maximale recommandée est de 1000 caractères.

Décrivez brièvement votre organisation et ses activités. N'hésitez pas à valoriser les belles innovations, les réalisations, les savoir-faire ou les projets à forte intensité scientifique de votre organisation.

Le label "Doctorat : Employeur engagé" en action dans votre organisation

Texte descriptif destiné à une diffusion publique sur la plateforme nationale du doctorat. La taille maximale recommandée est de 1000 caractères.

Décrivez en quelques mots les motivations de votre organisation pour s'engager dans cette démarche, ainsi que les actions que vous souhaitez valoriser dans le cadre du label "Doctorat: Employeur engagé". Par exemple : des partenariats académiques, des PhD Days, une reconnaissance du doctorat dans votre référentiel RH, ...

Doctorat : Employeur engagé

Pièce justificative à joindre en complément du dossier

☐ Logo de votre organisation

Fournir le logo de votre organisation au format image (.jpg ou .png)

Site web de votre organisation ou lien vers une page à mettre en avant

Fournir l'URL complète du site web de votre organisation (https://monsiteweb...) ou d'une page web de votre organisation que vous souhaitez mettre en avant dans le cadre de cette labellisation (par exemple une page web avec des offres de thèses ou des offres d'emploi pour des docteurs dans votre organisation).

A renseigner pour instruire votre demande

Ces informations seront utilisées pour instruire votre dossier et calculer le PhD Score de votre organisation mais ne seront pas rendues visibles sur la plateforme nationale du doctorat.

Pièce justificative à joindre en complément du dossier

☐ Lettre d'engagement de l'organisation

Lettre d'engagement de l'organisation dans la démarche de labellisation "Doctorat : Employeur engagé", signée par le représentant légal de l'organisation ou un délégataire.

Responsable du label au sein de l'organisation : Nom et prénom

Personne désignée pour organiser et suivre la demande de label au sein de l'organisation

Adresse électronique

Adresse électronique de la ou du responsable du label au sein de l'organisation

Mesures mises en place pour identifier les doctorants et docteurs au sein de l'organisation et pour maintenir l'information à jour

Exemple : ajout d'un champ dans la base RH pour suivre qui détient ou prépare un doctorat, envoi d'un questionnaire à tous les cadres de l'organisation pour leur expliquer la démarche et leur demander s'ils sont titulaires d'un doctorat ou en préparant un et adaptation du questionnaire type d'entretien professionnel (ajout d'une question spécifique sur le doctorat) afin de maintenir l'information à jour ultérieurement.

Secteur d'activité de l'organisation

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

☐ Santé

☐ Culture, créativité, société

☐ Sécurité civile pour la société

☐ Numérique, industrie, espace

☐ Climat, énergie, mobilité

Doctorat : Employeur engagé

☐ Alimentation, bioéconomie, ressources naturelles, agriculture et environnement

☐ Secteur académique

☐ Administration et services publics

Effectifs de l'organisation

Indiquer ici le nombre total de personnes rémunérées par l'organisation, en équivalent temps plein.

Nombre total de cadres (y compris cadres dirigeants)

Nombre total de cadres de l'organisation, y compris les cadres dirigeants. En cas de temps partiel, indiquer la quotité de temps de travail, par exemple 0.8 pour un temps partiel à 80%. Pour la fonction publique, prendre les personnels de catégorie A et assimilés.

Nombre de doctorants et docteurs parmi l'ensemble des cadres

Indiquez uniquement le nombre de doctorants et de docteurs avec un statut de cadre dans l'organisation. Un cadre de l'organisation qui prépare son doctorat à temps partiel en parallèle de son activité professionnelle est compté comme un doctorant à temps plein.

Nombre total de cadres dirigeants

Nombre total de cadres dirigeants de l'organisation. Pour les cas particuliers, l'article L31112 du code du travail définit ce qu'est un cadre dirigeant et permet d'identifier qui peut être assimilé à un cadre dirigeant (les indépendants, par exemple).

Nombre de doctorants et docteurs parmi les cadres dirigeants

Indiquer le nombre de doctorants et docteurs parmi les cadres dirigeants. Un cadre dirigeant de l'organisation qui prépare son doctorat à temps partiel en parallèle de son activité professionnelle est compté comme un doctorant à temps plein.

A ne renseigner que si votre organisation a une activité de R&D.

Pourquoi ces données vous sont-elles demandées ?

Ces indicateurs complémentaires vous sont demandés à des fins de corrélation statistique entre les indices d'intensité doctorale et les données relatives à la R&D des organisations.

Ne renseigner que les données qui sont pertinentes pour votre organisation et qui sont déjà collectées pour d'autres besoins. Il est recommandé de prendre l'attache de la direction des affaires financières dans votre organisation ou de la personne en charge du crédit d'impôt recherche (CIR) pour savoir si ces données sont suivies dans votre organisation et, si oui, obtenir les données les plus récentes.

Branche de R&D de l'organisation (INSEE)

Cochez la mention applicable, une seule valeur possible

☐ Industrie automobile

Doctorat : Employeur engagé

☐ Construction aéronautique et spatiale

☐ Industrie pharmaceutique

☐ Industrie chimique

☐ Fabrication d'instrument de mesure, navigation, horlogerie

☐ Composants ordi. & périphériques

☐ Fabrication de machines et équipements

☐ Fabrication équipements électriques

☐ Fabrication équipements de communication

☐ Autres secteurs des industries manufacturières

☐ Activités informatiques et services numériques

☐ Activités spécialisées, scientifiques et techniques

☐ Edition, audiovisuel et diffusion

☐ Télécommunications

☐ Autres branches de services

☐ Primaire, énergie, Primaire, énergie, construction

☐ Secteur académique, enseignement supérieur et recherche publique et parapublique

☐ Autres secteurs

Nombre total de cadres chargés de R&D dans l'organisation

Nombre total de cadres de l'organisation qui sont chargés de R&D, y compris les cadres dirigeants qui seraient aussi chargés de R&D. En cas de temps partiel ou de temps partagé entre deux fonctions, indiquer la quotité de temps de travail consacrée à la R&D, par exemple 0.5 pour un mi-temps recherche. Pour la fonction publique, le terme "cadres" s'applique aux personnels de catégorie A et assimilés.

Nombre de doctorants et docteurs chargés de R&D parmi l'ensemble des cadres chargés de R&D de l'organisation

Indiquer uniquement le nombre de doctorants et docteurs avec un statut de cadre dans l'organisation et qui sont chargés de R&D. Si un cadre de l'organisation préparait son doctorat à temps partiel, indiquer ici la quotité de son temps total de travail consacré à son doctorat (par exemple : 0.8 pour 80%). Ne pas tenir compte du lieu où sont effectués les travaux de recherche, compter l'ensemble du temps de travail consacré à la R&D, même si ce temps est partagé entre un laboratoire de l'organisation et un laboratoire académique.

Dépenses de R&D de l'organisation rapportées à son chiffre d'affaires (%)

Indiquer la part des dépenses de R&D dans le chiffre d'affaires en pourcentage, par exemple 3.5 pour 3,5%.